

Ufficio: Personale

Tel. 0532/230105

Prot. n. 11097

Ferrara, 30/10/2015

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esame per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di

IMPIEGATO INFORMATICO ESPERTO IN COMUNICAZIONE

(Area B gruppo B1 del CCNL per i dipendenti delle II.PP. Settore Funerario)

IL DIRETTORE GENERALE OPERATIVO

VISTO il D.L. 95/2012 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadino" come modificato dal D.L. 90/2014 "Misure per l'efficienza della p.a. e degli uffici giudiziari";

VISTO il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.L. 112/2008 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria";

VISTO il D.P.R. 445/2000 "Testo Unico sulla documentazione amministrativa";

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il D.Lgs. 40/2014 "Attuazione della direttiva 2011/98/UE relativa a una procedura unica di domanda per il rilascio di un permesso unico che consente ai cittadini di Paesi terzi di soggiornare e lavorare nel territorio di uno Stato membro e a un insieme comune di diritti per i lavoratori di Paesi terzi che soggiornano regolarmente in uno Stato membro";

VISTO il D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il "Regolamento interno per il reclutamento del personale" di AMSEFC SPA, approvato con determina dell'Organo Amministrativo del 11/11/2013;

VISTO il CCNL per i dipendenti delle II.PP. Settore Funerario;

VISTA la determina dell'Amministratore Unico di AMSEFC SPA del 23.10.2015,

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 posto di IMPIEGATO INFORMATICO ESPERTO IN COMUNICAZIONE** Area B gruppo B1 del CCNL per i dipendenti delle II.PP. Settore Funerario.

Art. 1 – Individuazione del posto e trattamento economico

Il concorso pubblico per titoli ed esame viene indetto per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di IMPIEGATO INFORMATICO ESPERTO IN COMUNICAZIONE. A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo si riporta un breve elenco delle principali attività legate alla mansione:

- sviluppo e costante aggiornamento del sistema informatizzato di comunicazione aziendale, interna all'azienda ed esterna (verso enti, amministrazioni ed ogni tipologia di utenza);
- gestione ed aggiornamento del sito web aziendale;
- collaborazione con la Direzione nell'individuare le più opportune strategie comunicative aziendali mirate ad un perfezionamento dei rapporti con l'utenza (cartellonistica, materiale informativo, ecc.) ed attuazione delle stesse;
- collaborazione con la Direzione nel definire e nell'attuare le più opportune strategie aziendali di valorizzazione del patrimonio cimiteriale, con particolare attenzione alla promozione dei siti cimiteriali di rilevanza storico-monumentale a livello turistico e loro inserimento all'interno dei percorsi di visita di Ferrara città d'arte e di cultura;
- gestione impianti e software gestionali utilizzati in azienda;
- amministrazione della rete aziendale;
- gestione sistemi di accesso, varchi aziendali e sistemi di videosorveglianza;
- progettazione e manutenzione sistemi tecnologici aziendali.

La graduatoria di merito formata con la selezione pubblica per esami e titoli sarà ritenuta valida anche per ulteriori eventuali assunzioni, in base alle future esigenze di organico valutate da AMSEFC SPA ed alle norme di legge vigenti, nel medesimo profilo di IMPIEGATO INFORMATICO ESPERTO IN COMUNICAZIONE, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale (orizzontale e verticale). Tale graduatoria avrà validità biennale.

Al posto oggetto del bando si applicherà il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario, area B posizione giuridica ed economica B1 e al conseguente trattamento economico previsto dal CCNL si applicheranno le trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art. 38 del vigente D.lgs. 30/03/2001 n. 165);
- b) età non inferiore agli anni 18 compiuti ed inferiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- c) non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo (se cittadino/a italiano/a);
- d) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (se cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- e) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- f) non avere subito condanne per uno dei reati che comportino la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, salvo l'avvenuta riabilitazione;
- g) idoneità psico-fisica incondizionata alle specifiche mansioni da accertarsi in via preventiva ai sensi del D.lgs. 09/04/2008 n. 81;
- h) Possesso della Laurea di I° Livello in una delle seguenti classi ai sensi del D.M. 270/04:
 - L20 – classe delle lauree in scienze della comunicazione, ovvero classe 14 ai sensi del D.M. 509/99);
 - L31 – classe delle lauree in scienze e tecnologie informatiche (ovvero classe 26 ai sensi del D.M. 509/99);
- i) possesso della patente di guida di categoria "B" e di essere disponibile ad utilizzare i mezzi di trasporto aziendali;
- j) esperienza lavorativa comprovata continuativa almeno triennale, maturata negli ultimi 5 anni, in mansione analoga a quella oggetto della presente selezione.

Art. 3 – Titoli di preferenza

Le domande verranno esaminate anche sulla base dei seguenti titoli di preferenza:

- a) aver frequentato corsi di formazione e/o specializzazione inerenti il profilo professionale oggetto della presente selezione;
- b) possesso di titolo di studio superiore al diploma di laurea triennale (laurea specialistica, master, ecc.);
- c) voto di laurea superiore a 95/110, ovvero 91/100;
- d) esperienza lavorativa, comprovata continuativa, in mansione analoga a quella oggetto della presente

selezione, oltre a quanto previsto dai requisiti di ammissione.

Art. 4 – Presentazione della domanda

I candidati a partecipare alla selezione dovranno inoltrare domanda, in carta semplice, indirizzata ad AMSEFC SPA, Via Borso 1, 44121 Ferrara, utilizzando il modulo allegato al presente bando, **entro e non oltre le ore 12:00 di mercoledì 18 novembre 2015** pena l'esclusione, mediante una delle seguenti modalità e con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- **direttamente agli uffici amministrativi di AMSEFC SPA – Via Borso 1 – 44121 Ferrara dal lunedì al venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12:00.** La data di presentazione sarà comprovata dal timbro e data di protocollo apposti a cura di AMSEFC SPA e dal rilascio di una idonea ricevuta di presentazione della domanda;
- a mezzo del servizio postale **mediante raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata ad AMSEFC SPA – Via Borso 1 – 44121. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO INFORMATICO ESPERTO IN COMUNICAZIONE”. Per questa modalità di invio, si fa presente che non farà fede la data del timbro postale, ma unicamente la data di consegna della raccomandata ad AMSEFC SPA, pertanto le domande, anche se spedite nei termini, pervenute in azienda oltre la scadenza predetta saranno dichiarate inammissibili;
- **tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.)** all'indirizzo personale@amsefc.postecert.it mediante la propria casella di posta elettronica certificata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato e avendo cura di allegare, mediante scansione dei relativi originali, un valido documento di riconoscimento, nonché gli altri documenti da allegare previsti dal presente avviso, in formato PDF o PDF-A. **Si precisa che non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata o ad indirizzo differente da quello indicato nel presente comma.**

Non saranno, altresì, prese in considerazione le domande pervenute via fax.

L'azienda non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I concorrenti nella domanda dovranno dichiarare, ai sensi della Legge 127/97 e successive, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti. Dovranno altresì dichiarare gli elementi da cui derivano gli eventuali diritti alla preferenza ed allegare, contestualmente, le prove documentali di tali diritti, in carta semplice.

La firma da apporre in calce alla domanda non dovrà essere autenticata. L'omissione nella domanda di partecipazione dei seguenti elementi:

- Cognome, Nome, residenza o domicilio;
- Firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

comporterà la NON ammissione del richiedente alla selezione stessa.

Alla domanda dovranno essere allegati:

documenti obbligatori:

1. domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esame per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di impiegato informatico esperto in comunicazioni di area B gruppo B1 come da fac-simile allegato, compilata in ogni sua parte, datata e sottoscritta;
2. fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
3. il "curriculum professionale" redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente, contenente le attività professionali e di studio che sia possibile documentare formalmente, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto alla posizione funzionale del posto da conferire;
4. dichiarazione rilasciata dal/i precedente/i datore/i di lavoro attestante l'esperienza lavorativa di cui al punto j) dell'art. 2 del presente bando, contenente dettaglio dei periodi lavorati e delle mansioni svolte.

documenti facoltativi:

- certificati attestanti i titoli di preferenza elencati all'art. 3.

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata, ai sensi di legge, ovvero autocertificati a norma dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445. **La dichiarazione del/i datore/i di lavoro di cui al punto 4 del presente articolo non può essere autocertificata.**

In caso di superamento della selezione, la successiva assunzione sarà subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei titoli autocertificati da parte dell'Ufficio Personale di AMSEFC SPA, che potrà richiedere la presentazione della documentazione originale comprovante quanto autocertificato.

Art. 5 – Titoli valutabili, punteggi e prove di esame

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 50 punti massimo per i titoli;
- b) 50 punti per la prova d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 10 punti per votazione di laurea superiore a 95/110, ovvero 91/100;
- b) 10 punti per titoli di studio superiori al diploma di laurea triennale;
- c) 10 punti per corsi di formazione/specializzazione (ripartiti in base alla quantità, all'attinenza e al rilascio di eventuali crediti formativi riconosciuti);
- e) 20 punti per l'ulteriore esperienza lavorativa comprovata continuativa, in mansione analoga a quella oggetto della presente selezione, rispetto a quanto previsto dai requisiti di ammissione (2 punti per

ogni ulteriore anno, fino ad un massimo di 10 anni valutabili).

La graduatoria provvisoria per titoli sarà redatta entro 15 gg. dal termine ultimo per la presentazione delle domande e sarà pubblicata nel sito istituzionale di AMSEFC SPA www.amsefc.it all'indirizzo specifico nell'apposita sezione "Offerte di lavoro > Bandi di selezione personale".

Saranno ammessi alla prova d'esame i candidati che avranno totalizzato almeno 30 punti in base ai titoli presentati.

Prova d'esame

La Commissione Giudicatrice sottoporrà il candidato ad una prova orale consistente in un colloquio individuale volto ad una prima conoscenza dei candidati, che avranno modo di parlare della loro esperienza nel ruolo offerto. Saranno inoltre accertate le competenze nelle materie oggetto della posizione lavorativa proposta.

L'azienda si riserva di far precedere alla prova orale una preselezione, da effettuarsi in forma scritta, qualora il numero dei candidati ammessi alla prova d'esame risultasse elevato.

Art. 6 – Commissione Giudicatrice

L'ammissione dei candidati al concorso e l'espletamento dello stesso saranno affidati ad un'apposita Commissione Giudicatrice, costituita da 3 componenti, dei quali un presidente, un segretario e da una persona competente nelle materie interessate dalla presente selezione.

Tutte le informazioni relative all'ammissione, alla data e alla sede di svolgimento delle prove d'esame, gli esiti e le graduatorie parziali saranno pubblicate nel sito istituzionale di AMSEFC SPA www.amsefc.it all'indirizzo specifico nell'apposita sezione "Offerte di lavoro > Bandi di selezione personale".

Le informazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno comunicate ai candidati interessati previa richiesta all'ufficio personale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.

Art. 5 – Graduatoria definitiva e riserva dell'Amministrazione

Al termine dei lavori la Commissione Giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato la selezione, per la cui validità si fa rinvio alle vigenti e succitate normative.

Saranno classificati idonei i candidati che abbiano totalizzato una valutazione complessiva minima di 60 punti. L'assunzione opererà nei confronti del candidato idoneo che avrà conseguito il punteggio maggiore.

Il nominato che senza impedimento legittimo non assuma servizio entro 15 giorni sarà dichiarato decaduto, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

La persona nominata, per poter addivenire alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovrà sottoporsi alla visita medica preventiva in fase preassuntiva presso il Medico Competente per accertare l'idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione specifica. La mancata idoneità psico-fisica, incondizionata e senza limitazioni, è causa di impedimento alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL per i dipendenti delle II. PP. del settore funerario.

La graduatoria potrà essere utilizzata, in base alle esigenze organizzative dell'Azienda sia per assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, sia a tempo parziale (di tipo orizzontale che verticale) sia a tempo pieno per i successivi due anni.

Art. 6 – Disposizioni diverse

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.lgs. 11/04/2006 n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246 e della Legge 12/03/1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Il presente avviso è pubblicato nel sito istituzionale di AMSEFC SPA www.amsefc.it all'indirizzo specifico nell'apposita sezione "Offerte di lavoro > Bandi di selezione personale".

Responsabile del procedimento è il Direttore Generale Operativo Dott. Stefano Lucci.

In ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" i dati personali del concorrente sono oggetto di trattamento da parte dell'Azienda, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria e per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa della legge citata.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando.

Per ulteriori informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi agli uffici amministrativi di AMSEFC SPA, in Via Borso 1 – Ferrara tel. 0532/230111 - email info@amsefc.it.

Pubblicato il 2 novembre 2015

Scade il 18 novembre 2015



IL DIRETTORE GENERALE OPERATIVO
Dott. Stefano Lucci

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Stefano Lucci", written over the printed name.

