

Ufficio: Personale

Tel. 0532/230105

Prot. n. 870

Ferrara, 21/01/2015

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di

OPERATORE CIMITERIALE

(Area D gruppo D2 CCNL per i dipendenti delle II.PP. Settore Funerario)

IL DIRETTORE GENERALE OPERATIVO

VISTO il D.L. 95/2012 “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadino” come modificato dal D.L. 90/2014 “Misure per l'efficienza della p.a. e degli uffici giudiziari”;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.L. 112/2008 “Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria”;

VISTO il D.P.R. 445/2000 “Testo Unico sulla documentazione amministrativa”;

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D.Lgs. 40/2014 “Attuazione della direttiva 2011/98/UE relativa a una procedura unica di domanda per il rilascio di un permesso unico che consente ai cittadini di Paesi terzi di soggiornare e lavorare nel territorio di uno Stato membro e a un insieme comune di diritti per i lavoratori di Paesi terzi che soggiornano regolarmente in uno Stato membro”;

VISTO il D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il “Regolamento interno per il reclutamento del personale” di AMSEFC SPA, approvato con determina

dell'Organo Amministrativo del 11/11/2013;

VISTO il CCNL per i dipendenti delle II.PP. Settore Funerario;

VISTA la determina dell'Amministratore Unico di AMSEFC SPA del 12 dicembre 2014,

è indetto selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n. 2 posti di OPERATORE CIMITERIALE** Area D gruppo D2 CCNL per i dipendenti delle II.PP. Settore Funerario.

Art. 1 – Individuazione del posto e trattamento economico

Il concorso pubblico per titoli ed esami viene indetto per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posto di OPERATORE CIMITERIALE. A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo si riporta un breve elenco delle principali attività legate alla mansione:

- ricezione del feretro e trasposto nella zona destinata all'inumazione/tumulazione;
- scavo della fossa/preparazione del manufatto;
- inumazione/tumulazione;
- taglio della cassa di zinco;
- esumazioni ed estumulazioni ordinarie;
- eventuale manutenzione delle aree cimiteriali;
- movimentazione manuale dei carichi;
- eventuale utilizzo di mezzi meccanici (escavatore, pale meccaniche, ecc.).

Non è richiesto un livello di istruzione particolare.

La graduatoria di merito formata con la selezione pubblica per esami e titoli sarà ritenuta valida anche per formare una graduatoria di candidati idonei da assumere, in base alle esigenze di organico valutate da AMSEFC SPA ed alle norme di legge vigenti, a tempo determinato nel profilo di OPERATORE CIMITERIALE, a tempo pieno o a tempo parziale (orizzontale e verticale). Tale graduatoria avrà validità triennale.

Ai posti oggetto del bando si applica il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario, area D posizione giuridica ed economica D2 e al conseguente trattamento economico previsto dal CCNL si applicheranno le trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art. 38 del vigente D.Lgs. 30/03/2001 n. 165);
- b) età non inferiore agli anni 18 compiuti ed inferiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- c) non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo (se cittadino/a italiano/a);
- d) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (se cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- e) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- f) non avere subito condanne per uno dei reati che comportino la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, salvo l'avvenuta riabilitazione;
- g) idoneità psico-fisica incondizionata alle specifiche mansioni da accertarsi in via preventiva ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81;
- h) possesso della patente di guida di categoria "B" e di essere disponibile ad utilizzare i mezzi di trasporto aziendali;
- i) aver maturato, nei 24 mesi precedenti la pubblicazione del presente bando, un'esperienza lavorativa **comprovata di almeno 6 mesi**, anche non continuativi, nella mansione oggetto della presente selezione.

Art. 3 – Titoli di preferenza

Le domande verranno esaminate anche sulla base dei seguenti titoli di preferenza:

- a) trovarsi alla data di pubblicazione del presente bando nella condizione di disoccupato/ inoccupato, e cioè essere iscritto al momento della scadenza del presente avviso nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di riferimento del proprio territorio con Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro in corso di validità;
- b) un'esperienza lavorativa comprovata nella mansione oggetto della presente selezione superiore ai 6 mesi, anche non continuativi, nei 24 antecedenti la data di pubblicazione del presente bando.

Art. 4 – Presentazione della domanda

I candidati a partecipare alla selezione devono inoltrare domanda, in carta semplice, indirizzata ad AMSEFC SPA, Via Borso 1, 44121 Ferrara, utilizzando il modulo allegato al presente bando, **entro e non oltre le ore 12:00 del 24 FEBBRAIO 2015** (20° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso sul sito web dell'Azienda) pena l'esclusione, mediante una delle seguenti modalità e con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- **direttamente all'Ufficio Personale di AMSEFC SPA – Via Borso 1 – 44121 Ferrara dal lunedì al venerdì dalle ore 11:30 alle ore 12:30.** La data di presentazione sarà comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Personale di AMSEFC SPA e dal rilascio di una ricevuta di presentazione della domanda;
- a mezzo del servizio postale **mediante raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata all'Ufficio Personale di AMSEFC SPA – Via Borso 1 – 44121. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE CIMITERIALE". La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non saranno in ogni modo ammessi candidati le cui domande, ancorché spedite in tempo utile per raccomandata postale, pervengano all'Amministrazione trascorsi 3 (TRE) giorni dalla data di scadenza del bando;
- **tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.)** all'indirizzo personale@amsefc.postecert.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf. **Si precisa che non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata o ad indirizzo differente da quello indicato nel presente comma.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I concorrenti nella domanda dovranno dichiarare, ai sensi della Legge 127/97 e successive, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

I concorrenti devono altresì dichiarare gli elementi da cui derivano gli eventuali diritti alla preferenza ed allegare, contestualmente, le prove documentali di tali diritti, in carta semplice.

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata. L'omissione nella domanda di partecipazione dei seguenti elementi:

- Cognome, Nome, residenza o domicilio;
- Indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- Firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

comporta la NON ammissione del richiedente alla selezione stessa. Alla domanda devono essere allegati:

documenti obbligatori:

1. fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
2. il “curriculum professionale” redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente, contenente le attività professionali e di studio che sia possibile documentare formalmente, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto alla posizione funzionale del posto da conferire; la presentazione del curriculum è richiesta solo per fare acquisire alla Commissione Giudicatrice la conoscenza dell’esperienza professionale del candidato;
3. elenco dei documenti prodotti, datato e firmato

documenti facoltativi:

- certificati attestanti l’anzianità di servizio nella mansione oggetto della presente selezione per periodi svolti alle dipendenze di aziende private.

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata, ai sensi di legge, ovvero autocertificati a norma dell’art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

In caso di superamento della selezione, la successiva assunzione sarà subordinata alla verifica dell’effettivo possesso dei titoli autocertificati da parte dell’Ufficio Personale di AMSEFC SPA, che potrà richiedere la presentazione della documentazione originale comprovante quanto autocertificato.

Art. 5 – Titoli valutabili, punteggi e prove di esame

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti massimo per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d’esame così suddivisi:
 - fino a 35 punti massimo per la prova pratica;
 - fino a 35 punti massimo per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 10 punti per lo stato di disoccupazione;
- b) 2 punti per ogni mese (o frazione di mese superiore ai 15 gg) di esperienza maturata e comprovata nella mansione oggetto della presente selezione, oltre ai 6 mesi richiesti per l’ammissione, fino a un massimo di 20 punti.

La graduatoria provvisoria per titoli sarà redatta entro 7 gg. dal termine ultimo per la presentazione delle domande e sarà pubblicata nel sito istituzionale di AMSEFC SPA www.amsefc.it all’indirizzo specifico nell’apposita sezione “Offerte di lavoro > Bandi di selezione personale”.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che avranno totalizzato almeno 10 punti in base ai titoli presentati. Saranno successivamente ammessi al colloquio orale i candidati che nella prova pratica avranno ottenuto un punteggio minimo di 10.

PROVA PRATICA

I candidati, inseriti in una squadra di 4 persone (di cui 3 operatori in forza ad AMSEFC SPA e il candidato stesso) parteciperanno all'esecuzione di una esumazione ordinaria. Durante la prova i candidati dovranno dimostrare una conoscenza delle corrette procedure di svolgimento dell'attività richiesta. La sua esecuzione comporterà movimentazione di carichi pesanti e il suo svolgimento avverrà all'aperto, visto che la normale attività lavorativa dell'operatore cimiteriale si svolge prevalentemente all'aperto, con esposizione alle intemperie durante tutto l'anno. In questa fase della selezione verranno inoltre valutate attitudini al ruolo da ricoprire (es.: autocontrollo, buona manualità, ecc.).

PROVA ORALE

La Commissione Giudicatrice sottoporrà il candidato ad una prova orale consistente in un colloquio individuale volto ad un prima conoscenza dei candidati, che avranno modo di parlare della loro esperienza nel ruolo offerto. Saranno inoltre accertate le conoscenze in merito alle modalità tecnico-operative delle operazioni cimiteriali, contenute nella normativa di settore:

- Regolamento Nazionale di Polizia Mortuaria (D.P.R. n. 285/90) [artt. dal 67 all'89];
- Regolamento Comunale di Polizia Mortuaria [artt. dal 56 all'85];
- Ordinanza del Comune di Ferrara n. 4519 del 17 gennaio 2004.

Il materiale di studio relativo è disponibile sul sito aziendale www.amsefc.it.

Art. 6 – Commissione Giudicatrice

L'ammissione dei candidati al concorso e l'espletamento dello stesso saranno affidati ad un'apposita Commissione Giudicatrice, costituita da 3 componenti interni all'azienda dei quali un presidente ed un segretario.

Tutte le informazioni relative all'ammissione alla selezione, alla data e alla sede di svolgimento delle prove pratiche e delle prove orali, gli esiti delle prove e le graduatorie parziali saranno pubblicate nel sito istituzionale di AMSEFC SPA www.amsefc.it all'indirizzo specifico nell'apposita sezione "Offerte di lavoro > Bandi di selezione personale".

Le informazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno comunicate ai candidati interessati previa richiesta all'ufficio personale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.

Art. 5 – Graduatoria definitiva e riserva dell'Amministrazione

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove, per la cui validità si fa rinvio alle vigenti e succitate normative.

Saranno classificati idonei i candidati che abbiano totalizzato una valutazione complessiva minima di 35 punti, di cui almeno 10 per ciascuna prova. L'assunzione opererà nei confronti dei due candidati idonei che avranno conseguito il punteggio maggiore.

Il nominato che senza impedimento legittimo non assuma servizio entro 15 giorni sarà dichiarato decaduto, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi.

Le persone nominate, per poter addivenire alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno sottoporsi alla visita medica preventiva in fase pre assuntiva presso il Medico Competente per accertare l'idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione specifica. La mancata idoneità psico-fisica, incondizionata e senza limitazioni, è causa di impedimento alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La nomina è soggetta ad un periodo di prova così come disciplinato dal vigente CCNL per i dipendenti delle II. PP. del settore funerario.

La graduatoria potrà essere utilizzata, in base alle esigenze organizzative dell'Azienda sia per assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, sia a tempo parziale (di tipo orizzontale che verticale) sia a tempo pieno per i successivi tre anni.

Art. 6 – Disposizioni diverse

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006 n. 198. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della Legge 12/03/1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale AMSEFC SPA, in Via Borso 1 – Ferrara tel. 0532/230102 – 0532/230105 email personale@amsefc.it.

Il presente avviso è pubblicato nel sito istituzionale di AMSEFC SPA www.amsefc.it all'indirizzo specifico nell'apposita sezione "Offerte di lavoro > Bandi di selezione personale".

Responsabile del procedimento è Direttore Generale Operativo Dott. Stefano Lucci.

In ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" i dati personali del concorrente sono oggetto di trattamento da parte dell'Azienda, per gli adempimenti di questa procedura, per l'utilizzo della graduatoria e per eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa della legge citata.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando.

Publicato il 04/02/2015

Scade il 24/02/2015



IL DIRETTORE GENERALE OPERATIVO

Dott. Stefano Lucci

A handwritten signature in black ink, consisting of several vertical strokes and a long horizontal tail that curves upwards at the end.